

LAUNATAXTAR FISKVINNSLUFÓLKS frá 1. maí 2015

Samkvæmt kjarasamningum SA og SGS/Flóabandalagsins undirrituðum 29. maí 2015

Laun ungmenna (aldursþrep miðast við fæðingarár)	Mán.laun	Vikuk.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.v.
14 ára unglingar	145.390	33.552	838,80	1.509,88	1.999,11
15 ára unglingar	166.495	38.423	960,57	1.729,05	2.289,31
16 ára unglingar	196.980	45.458	1.136,44	2.045,64	2.708,48
17 ára unglingar	208.705	48.164	1.204,09	2.167,40	2.869,69
16 og 17 ára unglingar sem vinna skv. bónuskerfum	222.775	51.411	1.285,27	2.313,52	3.063,16
18 og 19 ára sem vinna skv. bónuskerfum	234.500	54.116	1.352,91	2.435,28	3.224,38

Almennt fiskvinnslufólk 5. launfl.	Mán.laun	Vikuk.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.v.
Byrjunarlaun 20 ára	234.500	54.116	1.352,91	2.435,28	3.224,38
Eftir 1 árs starf í fiskvinnslu	236.211	54.511	1.362,78	2.453,05	3.247,90
Eftir 3 ára starf í fiskvinnslu	237.948	54.912	1.372,80	2.471,09	3.271,79
Eftir 5 ára starf í sama fyrirtæki	239.711	55.319	1.382,97	2.489,40	3.296,03

Sérhæft fiskvinnslufólk sem lokið hefur grunnnámskeiðum 7. launafi.	Mán.laun	Vikuk.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.v.
Byrjunarlaun	237.948	54.912	1.372,80	2.471,09	3.271,79
Eftir 1 árs starf í fiskvinnslu	239.711	55.319	1.382,97	2.489,40	3.296,03
Eftir 3 ára starf í fiskvinnslu	241.500	55.732	1.393,30	2.507,98	3.320,63
Eftir 5 ára starf í sama fyrirtæki	243.316	56.151	1.403,77	2.526,84	3.345,60

Sérhæft fiskvinnslufólk sem lokið hefur grunn- og viðbótarnámskeiðum 9. launafi.	Mán.laun	Vikuk.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.v.
Byrjunarlaun	241.500	55.732	1.393,30	2.507,98	3.320,63
Eftir 1 árs starf í fiskvinnslu	243.316	56.151	1.403,77	2.526,84	3.345,60
Eftir 3 ára starf í fiskvinnslu	245.159	56.576	1.414,41	2.545,98	3.370,94
Eftir 5 ára starf í sama fyrirtæki	247.030	57.008	1.425,20	2.565,41	3.396,66

Sérhæft fiskvinnslufólk 11. launafi.	Mán.laun	Vikuk.	Dagv.	Yfirv.	Stórh.v.
Eftir 7 ára starf eða lengur í sama fyrirtæki og lokið hefur grunn- og viðbótarnámskeiðum	250.856	57.891	1.447,27	2.605,14	3.449,27

Reiknitala í hóplaunakerfi frá 1. maí 2015

220,00

Reiknitala bónusvinnu frá 1. maí 2015

163,00

Hækkun á hreinu akkorði í fiskvinnslu og upp- og útskipunum og öðrum sambærilegum álagsgreiðslum 7,2% frá 1. maí 2015

Upphæðir hlífðarfatapeninga í fiskvinnslu hækka um 7,2% frá 1. maí 2015 og verða:

Hlífðarföt lögð til af atvinnurekanda	0,00	kr / klst.
Hlífðarfatapeningar lagðir inn á reikning starfsmanns	12,90	kr / klst.
Hlífðarfatapeningar greiddir út með launum	15,00	kr / klst.
Hlífðarfatapeningar í saltfiski og skreið lagðir inn á reikning starfsmanns	15,00	kr / klst.
Hlífðarfatapeningar í saltfiski og skreið greiddir út með launum	19,30	kr / klst.

Samkomulag SA og SGS um kjaramál fiskvinnslufólks

Aðilar hafa verið í viðræðum um gerð nýs kjarasamnings SA og SGS og þá sérstaklega vegna málefna fiskvinnslufólks með hléum frá byrjun október 2014 til 28. maí 2015.

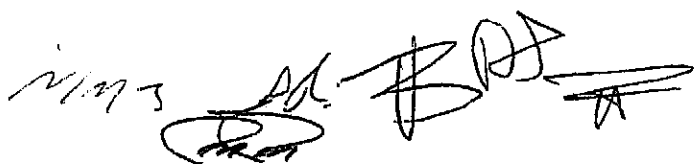
Endurskoðun á ákvæðum 18. kafla kjarasamnings SGS og SA lauk með samkomulagi 27. nóvember 2014 og var kaflinn síðar yfirfarinn án frekari breytinga. Kaflinn fjallar um kauptryggingu í fiskvinnslu, réttindi og skyldur, sameiningu eldri grunn- og viðbótar-námskeiða og ný 48 klst. bókleg starfsmenntanámskeið fyrir fiskvinnslufólk. Nú er hafin endurskoðun námskrár, en setja þarf hana upp á nýjan hátt í samræmi við kröfur um hæfnisviðmið og þrepaskiptingu náms.

Verkefnið er unnið undir verkstjórn Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins, Starfsfræðslunefndar fiskvinnslunnar og viðurkenndra fræðsluaðila. Miðað er við að þessari endurskoðun verði lokið eigi síðar en 1. desember 2015. Á meðan verða 48 klst. grunn- og viðbótarnámskeið haldin með sama hætti og undanfarin ár og mun þessi nýja tilhögun ekki hafa áhrif á framkvæmd þeirra.

Aðilar hafa náð samkomulagi um breytingar á reiknitölum í hóplaunakerfi og mun reiknitala í hópbónus, sem nú er kr. 195,67, verða kr. 220,00 frá 1. maí 2015 og í bónusvinnu, sem nú er kr. 145,05, verða kr. 163,00 frá sama tíma. Hækkun á föstum bónus og öðrum sambærilegum álagsgreiðslum verður samtals 12,4% og samanstendur af 7,2% almennri hækkun skv. kjarasamningi og 5,2% sérstakri breytingu sem samkomulag hefur orðið um. Síðar á samningstímanum taka reiknitölur og álagsgreiðslur í fiskvinnslu sömu breytingum og almennar hækkanir í samningum og SA, 5,5% 1. maí 2016, 3,0% 1. maí 2017 og 2,0% 1. maí 2018.

Þegar unnið er við framleiðslu og tengd störf í fiskvinnslufyrirtækjum, skv. grein 18.4.1. í kjarasamningum SA/SGS, og við lifrarniðursuðu og ekki hafa verið teknar upp afkastatengdar álagsgreiðslur, svo sem hópbónus og einstaklingsbónus skal greiða bónusgildi-lágmarksbónus, kr. 220,00 á greidda klukkustund. Þetta á ekki við þar sem unnið er eftir afkastatengdum launakerfum eða fastur bónus og/eða álagsgreiðslur eru hærri á greidda klukkustund.

Þessar sérstöku álagsgreiðslur, lágmarksbónus, falla niður í hráfnisleysi og þegar fiskvinnslufólk er á kauptryggingu á sama hátt og hjá fiskvinnslufólki sem vinnur samkvæmt bónuskerfum. Ef fyrirtæki greiðir nú þegar álag á kauptaxta fiskvinnslufólks, sem kemur í stað bónusgreiðslna, skal það tekið til greina og metið sem hluti af lágmarksbónus. Breytingar á



fjárhæð lágmarksbónus á klukkustund síðar á samningstímanum verða hlutfallslega þær sömu og á reiknitölum í hópbónus/bónusvinnu og á föstum bónus.

Reiknitölur í hreinu akkorði í fiskvinnslu og við upp- og útskipun og greiðslur vegna hlífðarfatnaðar í fiskvinnslu munu hækka um 7,2% 1. maí 2015, 5,5% 1. maí 2016 og 3,0% 1. maí 2017 og 2,0% 1. maí 2018.

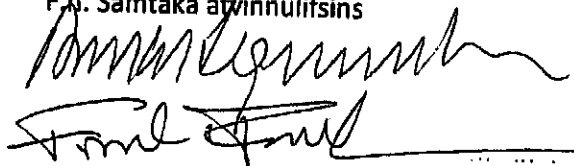
Þrátt fyrir ákvæði í nýjum kjarasamningum mun fiskvinnslufólk 18 og 19 ára, sem vinnur eftir bónuskerfum í fiskvinnslu, taka laun skv. kauptaxta fiskvinnslufólks 20 ára á sama hátt og 16 og 17 ára fiskvinnslufólk, sem vinnur skv. bónuskerfum, tekur nú laun skv. kauptaxta 18 ára.

Fiskvinnslufólk sem lokið hefur grunn- og viðbótarnámskeiðum og tekur laun skv. 9. lfl. 7 ára starfsaldursprepi, m.v. starf hjá sama vinnuveitenda, skulu frá 1. maí 2015 raðast í 11 lfl. efsta starfsaldursprep. Fiskvinnslufólk sem síðar á samningstímanum uppfyllir ofangreind skilyrði um starfsaldur og starfsmenntun skal á sama hátt færast úr 9. lfl. í 11. launaflokk.

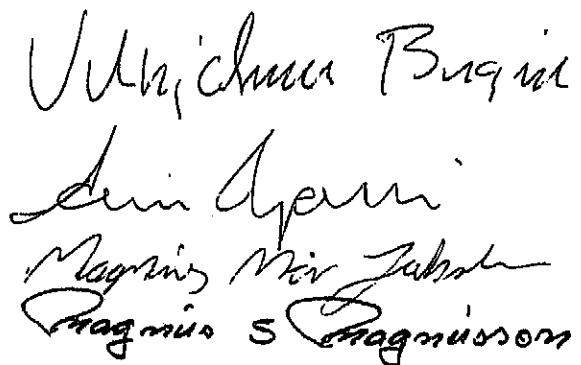
Gildistími þessarar yfirlýsingar verður sá sami og væntanlegur kjarasamningur SA og SGS.

Reykjavík 28. maí 2015

F.h. Samtaka atvinnulífsins



F.h. SGS



18.4. Kauptrygging fiskvinnslufólks

18.4.1. Ákvæði greinar 18.4. taka til starfsfólks við verkun og vinnslu sjávarafra, þ.e. í slægingu, ferskfiskvinnslu, frystingu, söltun, fiskþurrkun og rækju- og skelvinnslu.

18.4.2. Starfsþjálfun

Starfsmanni skal veitt kennsla og þjálfun í þeim störfum sem honum er ætlað að vinna. Starfsþjálfun fer fram í fyrirtækjunum. Nýliðar sem ráðnir eru til starfa í fiskvinnslu skulu njóta viðeigandi starfsþjálfun fyrstu vikunnar undir handleiðslu verkstjóra og/eða starfsþjálfara.

18.4.3. Kauptryggingar- og ráðningarsamningur

18.4.3.1. Eftir eins mánaðar samfelld starf hjá fyrirtæki, þó að lágmarki 130 unnar kist. miðað við fullt starf, en hlutfallslega í reglubundnu hlutastarfi, skal gera skriflegan ráðningar- og kauptryggingarsamning við starfsmanninn sem tekur gildi við undirritun hans. Fyrirtækið og starfsmaður halda hvor sínu eintaki af kauptryggingar- og ráðningarsamningnum. Fyrirtækið sendir viðkomandi verkafélagsfélagi eintak af kauptryggingarhluta samningsins og heldur eftir einu til staðfestingar kauptryggingunni.

18.4.3.2. Eftir tveggja mánaða starf í sama fyrirtæki fer um réttindi og skyldur starfsmanns samkvæmt kauptryggingarákvæðum þessa samnings, þó ekki hafi verið lokið við gerð skriflegs ráðningar- og kauptryggingarsamnings, enda hafi starfsmaðurinn ekki gerð kauptryggingarsamnings, sbr. gr. 18.4.3.1.

18.4.3.3. Kauptryggingarhluti samningsins hefur sama gildistíma og ráðningarsamningur og fellur ekki úr gildi fyrr en við ráðningarsilt, sbr. þó gr. 18.4.9.1.

18.4.3.4. Í kauptryggingarhluta ráðningarsamnings skal tilgreina upphafstíma, starfshlutfall og vinnutíma starfsmanns og gildistíma ef um tímabundinn ráðningarsamning er að ræða. Í öðrum hluta samningsins er fjallað um launakjör og aðra þætti er varða ráðningu starfsmannsins.

18.4.4. Grunnnámskeið fyrir fiskvinnslufólk

18.4.4.1. Á næstu 11 mánuðum eftir gildistöku kauptryggingar sækja starfsmenn, sem gert hafa kauptryggingar- og ráðningarsamning, grunnnámskeið fyrir fiskvinnslufólk skv. námskrá Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins sem mennta- og menningarmálaráðuneytið hefur vottað og samþykkt að meta megi til styttingar á námi í framhaldsskóla á móti um allt að 5 fræðsiueiningar.

Með lögum um framhaldsfræðslu nr. 27/2010 færðist verkefnið frá sjávarútvegs- og landbúnaðarráðuneytinu yfir til mennta- og menningarmálaráðuneytis.

Innan Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins er fræðisiusjóður, sem fjármagnaður er á fjárfögum og hefur það hlutverk m.a. að veita framlög til að mæta kostnaði sem tengist framhaldsfræðslu fullorðinna, en undir það falla grunnnámskeið fiskvinnslufólks.

18.4.4.2. Markmið grunnnámskeiða fyrir fiskvinnslufólk er að auka þekkingu starfsmanna á vinnslu sjávarafra, efla sjálfskraust, styrkja faglega hæfni og gera þá hæfari til allra almennra fiskvinnslustarfa.

18.4.4.3. Fiskvinnslunámskeiðin eru samtals 48 kist. og taka til allra helstu þátta er varða starfið og starfsgreinina samkvæmt ákvörðun Starfsfræðslunefndar fiskvinnslunnar, sem skipuð er fulltrúum samningsaðila. Að öðru jöfnu skal halda neðangreind námskeið á þeim tíma sem vinnslustöðvun varir og/eða takmarkað hráefni er til vinnslu. Bóklega námsefnið skiptist í 12 námsþætti samtals 48 kist. og mun byggjast á fyrirlestrum kennara/leiðbeinenda og myndrænni framsetningu og nokkurri verkefnavinnu þátttakenda.

- 01 Fiskvinnslan – veiðar, vinnslugreinar og markaðsmál
- 02 Vinnuaðstaða og líkamsbeiting
- 03 Öryggi á vinnustöðum
- 04 Hreinlæti og gerlagróður
- 05 Innra eftirlit í fiskvinnslufyrirtækjum
- 06 Atvinnulífið, starfsfólkið og launakerfin
- 07 Samstarf og samskipti á vinnustað
- 08 Fjölmennning
- 09 Skyndihjálpi
- 10 Sjálfstyrking
- 11 Umhverfismál og ábyrgar fiskveiðar
- 12 Gæði og meðferð matvæla, frá veiðum til vinnslu.

Ofangreind 12 námskeið koma í stað 40 kist. grunnnámskeiða og 14 kist. viðbótarnámskeiða, en nokkur skórun var á milli námskeiða, en með samnefningu námsþátta verða nýju fiskvinnslu-námskeiðin 12 námsþættir, samtals 48 kist. bótleig kennsla.

Fiskvinnslufólk og nýir starfsmenn sem taka laun skv. 5. launafi. og hafa ekki lokið grunn-eða viðbótarnámskeiðum skulu taka að fullu hin nýju 48 kist. fiskvinnslunámskeið og færast þá í 9. launaflokk. Starfsfólk sem lokið hefur grunnnámskeiðum tekur laun skv. 7. launaflokki og þeir sem einnig hafa lokið viðbótarnámskeiðum taka laun skv. 9. launaflokki. Stefnt er að því að samnefning námskeiðanna verði að fullu komin til framkvæmda fyrir 1. desember 2015. Fram að þeim tíma skal heimilt að halda 40 kist. grunnnámskeið og 8 kist. viðbótarnámskeið samhliða, en fræðslusjóðlimir Landsmennt og Starfsafli styrkja framkvæmd viðbótarnámskeiða. Starfsfræðslunefnd og þeim fræðsluaðilum sem annast námskeiðahald er heimilt að meta sambærileg námskeið sem fiskvinnslufólk hefur tekið síðustu misseri hjá viðurkenndum fræðsluaðilum til fækkunar á bótleigum tímum á fiskvinnslunámskeiðum.

18.4.4.4. Samningsaðilar skipa sérstaka starfsfræðslunefnd sem skipuð verði tveimur fulltrúum frá hvorum aðila og jafnmörgun til vara. Hlutverk starfsfræðslunefndar er að hafa eftirlit með framkvæmd kjarasamningsbundinna námskeiða fiskvinnslufólks, sem haldin verði á vegum viðurkenndra fræðsluaðila, samstarfsaðila Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins í samstarfi við hiutaðeigandi fyrirtæki og á þeim tímum sem hentar með tilliti til vinnslunnar. Starfsfræðslunefndin mun vinna í nánú samstarfi við fiskvinnslufyrirtæki og stéttarfélag fiskvinnslufólks um skipulagningu og framkvæmd fiskvinnslunámskeiða.

18.4.4.5. Námskeiðin skulu haldin þegar nægur þátttakendafjöldi fæst (a.m.k. 12 þátttakendur), en þó elgi sjaldnar en einu sinni á ári, enda verði aldrei færri en 8 þátttakendur á hverju námskeiði. Séu þátttakendur færri má sameina námskeiðshöpa, með fjarkennslu í gegnum fjarfundabúnað. Að öðru jöfnu skal lokið við bótleigu 48 kist. fiskvinnslunámskeiðin á fjórum vikum.

18.4.4.6. Námskeiðin verði miðað við þarfir viðkomandi greinar fiskvinnslunnar, eftir nánari ákvörðun starfsfræðslunefndar í samráði við hagsmunaaðila.

18.4.4.7. Fiskvinnslufólk sem er atvinnulaust, en hefur ekki haft tækifæri til að sækja grunnnámskeið fyrir fiskvinnslufólk, skal heimilt að stjta námskeiðin þegar þau eru haldin, enda hafi það sótt um fiskvinnslustarf hjá viðkomandi vinnumiðlun.

18.4.5. Laun að loknum námskeiðum

18.4.5.1. Þegar starfsmaður hefur lokið starfsþjálfun og tilskildum námskeiðum telst hann sérhæfður fiskvinnslumaður og skal frá þeim tíma taka laun sem slíkur.

18.4.5.2. Sérhæft fiskvinnslufólk, sem ræður sig til starfa hjá öðru fiskvinnslufyrirtæki innan tólf mánaða, skal að afloknu hálfis mánaðar starfi öðlast kauptryggingarrétt, annars eftir eins mánaðar starf enda hafi uppsögn úr fyrra starfi borið að með eðlilegum hætti. , sbr. þó gr. 18.4.9.1

18.4.6. Árleg fræðslunámskeið

Sérhæft fiskvinnslufólk skal árlega eiga kost á 4 kist. fræðslunámskeiði þar sem m.a. flutt gæti verið valkvæð samantekt á námsefni sem kennt er á grunnnámskeiðum og/eða öðru hagnýtu fræðsluefni. Fræðslunámskeiðið skal skipulagt af fræðslunefnd viðkomandi fyrirtækis

18.4.6.1 Fræðslunefnd

Í fiskvinnslufyrirtækjum skal vera starfandi fræðslunefnd sem skipuð er fulltrúum starfsmanna og stjórnenda viðkomandi fyrirtækis. Hlutverk fræðslunefndar er að stuðla að aukinni starfsmenntun meðal starfsmanna og vera ráðgefandi um námskeiðahald.

18.4.7. Starfssvið

Starfsmenn eru ráðnir til allra almennra starfa í fiskvinnslu.

Ef hlé verður á venjubundinni vinnslu, skulu starfsmenn vinna önnur störf innan fyrirtækisins. Ávallt skal þó gæta fyllsta öryggis og taka tillit til getu starfsmannsins.

18.4.8. Dagvinnuþrygging

18.4.8.1. Vinnuveltandi skuldbindur sig til þess að greiða starfsmanni sem nýtur kauptryggingarréttar föst laun fyrir dagvinnu skv. samningi þessum þótt hráfnisbrestur valdi vinnslustöðvun, svo og á grunnnámskeiðum fyrir fiskvinnslufólk sem Fræðslumiðstöð atvinnulífsins viðurkennir og staðfest er af mennta- og menningarmálaráðuneytinu, enda sé það í samræmi við reglur um endurgreiðslu atvinnuleysisbóta í fiskvinnslu sbr. l. nr. 51/1995 með síðari breytingum og reglugerð sett skv. þeim.

Hefji starfsmaður vinnu annars staðar á tímabili vinnslustöðvunar falla launagreiðslur niður frá sama tíma, en ráðningarsamningur fellur ekki úr gildi og ber starfsmanni að koma til vinnu um leið og vinnsla hefst á ný.

Elgi þær reglur ekki við fer um greiðslur atvinnuleysisbóta eftir almennum reglum, sbr. lög nr. 54/2006 með síðari breytingum og lög nr. 19/1979.

18.4.8.2. Ef horfur eru á langvinnri rekstrarstöðvun vegna hráfnisskorts, sem áætlað er að vari í a.m.k. tvær vikur en þó að hámarki sex mánuði, er fyrirtæki þó jafnan heimilt með tilkynningu til starfsfólks, vinnumiðlunar og verkafélags, að boða vinnslustöðvun með fjögurra vikna fyrirvara. Sé vinnsla í fyrirtækinu er nægilegt að hengja upp almenna tilkynningu og gera

- jafnframt ráðstafanir til að koma tilkynningu til starfsmanna sem eru ekki við störf á þeim tíma. Ef vinnsla er ekki í gangi skal hverjum starfsmanni sem stöðvunin nær til tilkynnt um vinnslustöðvunina. Launagreiðslur falla þá niður frá og með þeim tíma, sbr. 3. gr. laga 19/1979.
- 18.4.8.3. Hafi fyrirtækið greitt laun á tímabili vinnslustöðvunar og stöðvun varir lengur en áætlað var, stýttist fjögurra vikna fyrirvari skv. gr. 18.4.8.2. um viku fyrir hverja elna, sem laun hafa verið greidd, án þess að vinnsla hafi farið fram. Fyrirvari skv. þessu ákvæði skal þó vera minnst tvær vikur.
- 18.4.8.4. Nú hefur verið tilkynnt um vinnslustöðvun með fjögurra vikna fyrirvara, en í ljós kemur að hræfni endist lengur en gert var ráð fyrir og skal þá heimilt að framlengja frestinn um allt að einni viku (5 vinnudaga) án þess að nýr biðtími skapist, enda hafi tilkynning þess efnis verið kynnt starfsfólki með þeim hætti er gr. 18.4.8.2. gerir ráð fyrir með minnst 7 daga fyrirvara. Slíkt framlenging verður ekki gerð oft en einu sinni í hverju tilfalli.
- Hafi starfsmaður ráðið sig í vinnu hjá öðrum atvinnurekanda miðað við fyrri vinnsluflok, breytir framlenging skv. ofansögðu ekki þeirri ráðningu.
- 18.4.8.5. Nú berst hræfni til fiskvinnslufyrirtækis meðan vinnslustöðvun sem boðuð hefur verið með fjögurra vikna fyrirvara stendur yfir og eiga starfsmenn á kauptryggingu sem eru ekki að störfum þá forgang til vinnu og er fyrirtækinu ekki heimilt að kalla annað verkafólk til þeirra starfa meðan þetta ástand varir.
- 18.4.8.6. Hafi starfsmaður verið tekinn af launaskrá skv. gr. 18.4.8.2 og vinnslustöðvun staðild lengur en 5 vikur samfelld er starfsmanni heimilt að slíta ráðningarsamningi við fyrirtækið og þarf hann þá ekki að hlíta ákvæðum um uppsagnarfrest, enda hafi hann þá þegar tilkynnt fyrirtækinu formlega þessa ákvörðun sína með minnst viku fyrirvara.
- Hafi vinnslustöðvun skv. ofangreindu staðild lengur en 8 vikur samfelld ber atvinnurekanda skylda til að tilkynna formlega þeim starfsmönnum sem þá eru í ráðningarsambandi um framtíðaráform fyrirtækisins.
- Ef fyrirsjáanlegt er að vinnslustöðvun standi lengur en þrjá mánuði að meðtöldum orlofstíma er starfsmanni sem tekinn hefur verið af launaskrá heimilt að slíta ráðningarsambandi með tveggja vikna fyrirvara, og lengur en fimm mánuði með viku fyrirvara, hvenær sem er innan tímabilsins, samanber þó ákvæði um sex mánaða hámarkstíma í gr. 18.4.8.2.
- 18.4.8.7. Nú stafar vinnslustöðvun af ófyrirséðum áföllum, s.s. bilunum í tækjum eða búnaði vinnslustöðvar eða veiðiskíps, bruna eða skipstapa eða öðrum atvikum, sem talin eru falla undir 1. mgr. 3. gr. laga nr. 19/1979,¹ þá er fyrirtæki heimilt að fella niður launagreiðslu sbr. ákvæði sömu greinar.
- 18.4.9. Uppsögn kauptryggingar
- 18.4.9.1. Neiði starfsmaður vinnu eða mæti ekki lítrekað til vinnu, án þess að lögmæt forföll haml, getur vinnuveitandi rift kauptryggingu án sérstaks fyrirvara í samræmi við almennar reglur um slítt vinnusamninga. Hafi kauptryggingu verið slitið af þessum sökum, á starfsmaður fyrst kröfu til kauptryggingar að nýju að þremur mánuðum liðnum.
- 18.4.9.2. Kauptryggingu starfsmanns verður ekki sagt upp sérstaklega nema starfsmanni sé sagt upp störfum með áunnum uppsagnarfresti samkvæmt kjarasamningi sbr. þó ákvæði gr. 18.4.9.1.
- 18.4.10. Samstarfsnefnd um ágreiningsmál
- Samningsaðilar tilnefni hvor um sig tvo menn í samstarfsnefnd. Hvor aðili um sig getur vísað ágreiningsmálum sem upp kunna að koma vegna kauptryggingar fiskvinnslufólks til nefndarinnar. Nefndin skal leitað við að jafna ágreining aðila.

Yfirlýsing um launalaus leyfi fiskvinnslufólks um jól og áramót

Þeir starfsmenn í fiskvinnslu sem óska eftir að taka launalaust leyfi um jól og áramót og hafa aflað sér samþykki viðkomandi yfirmanns skulu fá greidd dagvinnulaun í hlutfalli við starfshlutfall slitt þá samningsbundnu frídaga sem falla á virka daga á umræddu tímabili. Greiðsluskylda atvinnurekanda er háð því að starfsmaður hafi aflað sér rétt til greiðslu, sbr. ákvæði 1.11 og umrætt leyfi standi ekki lengur en þrjár vikur og starfsmaður hefji störf að nýju í fyrirtækinu eftir að leyfinu lýkur. [2008]

¹ 1. mgr. 3. gr. l. nr. 19/1979 hljóðar svo: Nú fellur niður atvinna hjá atvinnurekanda, svo sem vegna þess að hræfni er ekki fyrir hendi hjá fiskiðjuveri, upp- og útskipunarvinna er ekki fyrir hendi hjá skipaafgreiðslu, fyrirtæki verður fyrir ófyrirsjáanlegu áfalli, svo sem vegna bruna eða skiptapa, og verður atvinnurekanda þá eigi gert að greiða bætur til launþega sína, þó að vinna þeirra nemi eigi 130 klukkustundum á mánuði, enda missa launþegar þá eigi uppsagnarrétt sinn meðan slíkt ástand varir.

Samkomulag SA og SGS um launaflokk fisktæknis

Fisktæknar sem lokið hafa námi frá Fisktækniskóla Íslands í Grindavík skulu raðast í 13 launaflokk kjarasamnings SA og SGS í nýjum kjarasamningi.

Nám í fisktækni er nám á framhaldsskólastigi, tvær annir í bóklegu námi og tvær annir vinnustaðatengt nám.

Reykjavík 28. maí 2015

Fh. Samtaka atvinnulífsins

Fh. SGS

Uthjónna Þorgeir
Lau Lauri
Magnús Már Jakob
Magnús S. Magnússon